



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Российский государственный гуманитарный университет»  
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)

**Аннотации практик образовательной программы высшего образования  
по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом,  
направленность (профиль) «Кадровый консалтинг и коучинг»**

**Учебная практика. Научно-исследовательская работа (получение первичных  
навыков научно-исследовательской работы)**

Цель практики: формирование у магистров первичных навыков организации и проведения научных исследований в рамках профессиональной деятельности.

Задачи практики:

- выбор и обоснование актуальности и практической полезности собственной темы исследования проблем управления персоналом;
- выявление и формулировка научной проблемы;
- формирование названия работы, предмета и объекта исследования;
- определение цели и задач исследования;
- участие в разработке совместно с другими членами коллектива общих научных проектов;
- подготовка и проведение семинаров, научно-практических конференций;
- работа в научно-исследовательском коллективе, участие в подготовке и проведении коллективного исследования и публикации его результатов.
- развитие аналитического мышления, умение логично и стройно излагать свои мысли, развитие способностей к обобщению и анализу информации, постановке целей и выбору путей ее достижения;
- воспитание нравственных качеств и соблюдения этических норм в процессе осуществления научного исследования

В результате освоения практики обучающийся должен:

*Знать:*

1. подходы и методы сбора данных при решении исследовательских задач;
2. методы обработки данных и анализа при решении исследовательских задач;
3. принципы выбора научного направления;
4. методы решения поставленных задач в научном исследовании;
5. методы обработки получаемых в ходе научного исследования данных;
6. методы оценки данных полученных в ходе научного исследования;
7. принципы и последовательность защиты исследовательской работы.

*Уметь:*

1. применять комплексный подход к сбору данных, оценивать полноту и достаточность информации при решении исследовательских задач;
2. применять продвинутые методы обработки данных и анализа при решении исследовательских задач;
3. обосновывать выбранное научное направление;
4. подбирать средства и методы для решения поставленных задач в научном исследовании;
5. обрабатывать получаемые в ходе научного исследования данные;

6. логично и грамотно формировать оценку данных полученных в ходе научного исследования и собственные выводы;
7. представить и защитить исследовательскую работу;
8. разработать систему операционного управления персоналом;
9. разработать систему стратегического управления персоналом в организации, ресурсами как элемента общекорпоративной стратегии устойчивого развития.

*Владеть:*

1. навыками оценки полноты и достаточности информации при решении исследовательских задач;
2. навыками применения продвинутых методов обработки данных и анализа при решении исследовательских задач;
3. навыками выбора научного направления;
4. навыками выбора средств и методов для решения поставленных задач в научном исследовании;
5. навыками обработки получаемых в ходе научного исследования данных
6. навыками оценки данных полученных в ходе научного исследования;
7. навыками представления и защиты исследовательской работы.

### **Производственная практика. Профессиональная практика**

Целью практики является закрепление и реализация теоретических знаний студентов, полученных при изучении дисциплин первого курса обучения, овладение практическими навыками самостоятельной работы в области исследования системы управления персоналом, а также определение областей научных исследований с целью последующей подготовки ВКР, сбор материалов, необходимых для ее написания.

Задачи практики:

1. Ознакомление с существующей системой управления и основными параметрами, характеризующими деятельность объекта исследования, в том числе:
  - анализ оргструктуры объекта исследования;
  - определение задач и функций, возложенных на отделы и службы объекта исследования
  - анализ задач и функций отдела или службы - непосредственного места прохождения практики;
  - анализ ДОУ соответствующих структур подразделения;
  - анализ системы управления.
2. Изучение нормативных и методических документов, регламентирующих деятельность объекта исследования.
3. Выполнение конкретных индивидуальных заданий с учетом специфики базы практики.
4. Анализ и разработка рекомендаций по совершенствованию подсистемы системы управления персоналом.

В результате освоения практики обучающийся должен:

*Уметь:*

1. осуществляет сбор информации о потребностях организации в персонале с учетом концепции устойчивого развития организации;
2. разрабатывать и внедрять методы привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала;
3. разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации;
4. разрабатывать оптимальные режимы труда и отдыха;
5. разработать систему операционного управления персоналом;

6. организовать операционное управление персоналом и работу структурного подразделения.

*Владеть:*

1. навыками управления персоналом с учетом всех аспектов (экономического, социального, экологического) устойчивого развития организации;

2. навыками организации и проведения оценки и аттестации персонала;

3. навыками организации и проведения мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала, учитывая интересы разных групп заинтересованных сторон;

4. навыками организации и проведения обучения и адаптации персонала для обеспечения устойчивого кадрового потенциала организации;

5. навыками обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации;

6. навыками администрирования процессов и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения.

### **Учебная практика. Научно-исследовательская работа**

Цель научно-исследовательской работы: организация и проведения научного исследования в рамках профессиональной деятельности и подготовки выпускной квалификационной работы магистра.

Задачи научно-исследовательской работы:

- формулирование и решение проблем, возникающих в ходе научно-исследовательской деятельности и требующих углубленных профессиональных знаний в области управления человеческими ресурсами;
- выбор необходимых методов исследования, модификация существующих и разработка новых методов, исходя из целей конкретного научного исследования;
- участие в разработке совместно с другими членами коллектива общих научных проектов;
- анализ и обобщение результатов научно-исследовательских работ, предоставление итогов проделанной обобщающей работы в виде отчетов;
- подготовка и проведение семинаров, научно-практических конференций; написание статей, редактирование и рецензирование научных публикаций;
- работа в научно-исследовательском коллективе, участие в подготовке и проведении коллективного исследования и публикации его результатов.
- развитие аналитического мышления, умение логично и стройно излагать свои мысли, развитие способностей к обобщению и анализу информации, постановке целей и выбору путей ее достижения;
- формирование практических навыков и умений применения научных методов, а также разработки программы методики проведения научного исследования.
- воспитание нравственных качеств и соблюдения этических норм в процессе осуществления научного исследования.

В результате освоения практики обучающийся должен:

*Знать:*

1. подходы и методы сбора данных при решении исследовательских задач;

2. методы обработки данных и анализа при решении исследовательских задач;

3. принципы выбора научного направления;

4. методы решения поставленных задач в научном исследовании;

5. методы обработки получаемых в ходе научного исследования данных;

6. методы оценки данных полученных в ходе научного исследования;

7. принципы и последовательность защиты исследовательской работы.

*Уметь:*

1. применять комплексный подход к сбору данных, оценивать полноту и достаточность информации при решении исследовательских задач;
2. применять продвинутое методы обработки данных и анализа при решении исследовательских задач;
3. обосновывать выбранное научное направление;
4. подбирать средства и методы для решения поставленных задач в научном исследовании;
5. обрабатывать получаемые в ходе научного исследования данные;
6. логично и грамотно формировать оценку данных полученных в ходе научного исследования и собственные выводы;
7. представить и защитить исследовательскую работу;
8. разработать систему операционного управления персоналом;
9. разработать систему стратегического управления персоналом в организации, ресурсами как элемента общекорпоративной стратегии устойчивого развития.

### **Производственная практика. Преддипломная практика**

Цель практики: апробация основных положений выпускной квалификационной работы.

Задачи практики:

1. ознакомление с существующей системой управления и основными параметрами, характеризующими деятельность объекта исследования, в том числе:
  - анализ оргструктуры объекта исследования;
  - определение задач и функций, возложенных на отделы и службы объекта исследования;
  - анализ задач и функций отдела или службы управления персоналом - непосредственного места прохождения практики;
  - анализ ДОУ соответствующих структур подразделения;
  - анализ системы управления;
2. изучение нормативных и методических документов, регламентирующих деятельность объекта исследования;
3. выполнение конкретных индивидуальных заданий с учетом специфики базы практики;
4. анализ и разработка рекомендаций по совершенствованию конкретной подсистемы / системы управления персоналом.

В результате прохождения практики обучающийся должен:

*Знать:*

1. основные способы аргументированного обоснования теоретических результатов и прикладных разработок проведенного исследования;
2. основные приемы корректного ведения публичной дискуссии при обсуждении результатов и прикладных разработок научного исследования, выдвинутых предложений и рекомендаций.
3. основные критерии и требования научности, валидности и актуальности, предъявляемые в ходе дискуссионного обсуждения к результатам исследовательской деятельности применительно к избранной теме и проблематике;

4. способы определения и реализации приоритетов собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки;
5. комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач.

*Уметь:*

1. разработать и реализовать деятельность по управлению персоналом в контексте устойчивого развития организации,
2. оценивать деятельность службы управления персоналом, разработать стратегические направления управления персоналом организации;
3. разработать систему операционного управления персоналом и подразделением организации;
4. осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий;
5. аргументировано обосновывать и защищать свою точку зрения по конкретной научной проблеме;
6. учитывать информацию, получаемую в ходе дискуссионного обсуждения научных проблем в своей научно-исследовательской и иной профессиональной деятельности;
7. самостоятельно корректировать структуру научно-исследовательской гипотезы и аргументации в ходе ее дискуссионного обсуждения;
8. моделировать применение результатов и прикладных разработки научного исследования к предлагаемым проблемным ситуациям и новым условиям;
9. применять результаты научно-исследовательской деятельности для решения предлагаемых (в том числе гипотетических) прикладных задач, давая научно обоснованные рекомендации и предложения;
10. делать обобщающие выводы из критических замечаний и процесса дискуссионного обсуждения и применять их для корректировки результатов и прикладных разработок научного исследования;
11. разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность;
12. применять знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях, применять их в научной работе;
13. анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе выполнения выпускной квалификационной работы;
14. применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке.

*Владеть:*

1. высоким уровнем речевой культуры;
2. навыками использования современных информационных технологий и программных средств при решении профессиональных задач;
3. навыками проектирования организационных изменений, навыками руководства проектной и процессной деятельностью и руководства подразделением организации
4. навыками наглядного представления (презентации) результатов и прикладных разработок научного исследования;
5. навыками аргументированного обоснования теоретических результатов и прикладных разработок проведенного исследования;
6. способностью критически оценивать замечания в отношении результатов и прикладных разработок научного исследования;

7. навыками оперативного формулирования научно обоснованных аргументов и контраргументов в рамках научной дискуссии;
8. навыками корректного ведения публичной дискуссии при обсуждении результатов и прикладных разработок научного исследования, выдвинутых предложений и рекомендаций;
9. навыками управления проектом на всех этапах его жизненного цикла.